

NOTAS EXPLICATIVAS AO RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

1º SEMESTRE 2024

A Detallia Fitas Têxteis Ltda., nome fantasia FITAS PROGRESSO, vem através desse esclarecer o que segue:

- O Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens – 1º semestre 2024 está baseado em um recorte do quadro de empregados de dezembro de 2022, que certamente sofreu alterações ao longo desses 15 meses.
- As diferenças encontradas pelo relatório são plenamente justificáveis e a empresa está à disposição do M.T.E. para prestar tais esclarecimentos, dentre eles:
 - ✓ O relatório não considera as excludentes de equiparação salarial, circunstâncias para as quais a legislação (art. 461 da CLT) permite que empregados (sejam eles homens ou mulheres) que executam as mesmas funções, recebam salário diferente.
 - ✓ A reunião de funções muito diferentes (progressão, desempenho, nível hierárquico e outros) nos chamados “grandes grupos” conduz a um resultado inconsistente, pois compara realidades diferentes e concede a elas o mesmo tratamento.
- A empresa adota diversas práticas remuneratórias conforme sua necessidade e estratégia, sempre respeitando a legislação vigente e buscando manter-se competitiva, com postos de trabalho abertos e gerando empregos.

- Especificamente quando ao “plano de cargos e salários”, embora o relatório não traga informação a respeito, a empresa tem um sistema objetivo de faixas salariais, que adota níveis de progressão salarial conforme evolução do desempenho do empregado independentemente de gênero.
- No que tange às práticas relacionadas à diversidade, a empresa conhece sua responsabilidade social, com verdadeiro agente transformador da sociedade e, assim sendo, tem compromisso manifesto com a pauta. Como se pode notar facilmente, o quadro de empregados é predominantemente formado por mulheres e, além disso, a empresa adota práticas para que as mulheres tenham acesso a posições hierárquicas mais elevadas.

DEALLIA FITAS TÊXTEIS LTDA.